

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ОТКРЫТЫЙ
СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»

П Р И К А З

24 января 2018 года

№ 18/01/24-02

г. Йошкар-Ола

О порядке проведения смотра-конкурса на лучшую организацию охраны труда в подразделениях института

В целях пропаганды передового опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса, активизации работы по улучшению условий и охраны труда, приведению организации в соответствие с требованиями противопожарной безопасности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение « О порядке проведения смотра – конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в подразделениях института» (Приложение 1).
2. Референту ректора ознакомить начальников структурных подразделений с настоящим положением.
3. Комиссии по охране труда на очередном заседании решить вопрос о дате проведения смотра-конкурса.
4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на специалиста по охране труда Старыгина И.Л.

Ректор

 И.А. Загайнов

Согласовано:

Главный юрист

 С.Ю. Матвеева

Начальник ОК

Г.А. Федяева

Проект приказа представил:

Специалист по охране труда

 И.Л. Старыгин

Положение

О порядке проведения смотра – конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в подразделениях
АНО ВО «Межрегиональный открытый социальный институт»

Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении Смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее Положение) разработано в целях реализации законодательства об охране труда и обеспечения соответствия работ по охране труда в АНО ВО «Межрегиональный открытый социальный институт» (далее АНО ВО МОСИ) требованиям нормативных правовых документов.

1.2. Положение устанавливает цели, задачи, порядок и сроки проведения Смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее - Смотри), условия и показатели для определения победителей.

1.3. В Смотре участвуют все структурные подразделения АНО ВО МОСИ.

2. Основные цели и задачи смотра.

2.1. Предупреждение травматизма и профзаболеваемости в АНО ВО МОСИ.

2.2. Улучшение условий и охраны труда в структурных подразделениях института, снижение количества работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в процессе трудовой деятельности.

2.3. Повышение качества обучения по охране труда руководителей, специалистов, членов комиссий, уполномоченных (доверенных) лиц, работников АНО ВО МОСИ.

2.4. Повышение эффективности контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах персонала и ответственности каждого работника за нарушения требований охраны труда.

2.5. Усиление пропаганды вопросов охраны труда, информированности работников в сфере охраны труда.

2.6. Повышение общей культуры производства.

2.7. Повышение заинтересованности руководителей структурных подразделений и каждого работника в создании здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

2.8. Выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в структурных подразделениях АНО ВО МОСИ.

3. Организация и проведение смотра

3.1. Смотр проводится ежегодно.

3.2. Работа по организации, проведению и подведению итогов Смотра возлагается на комиссию по охране труда АНО ВО МОСИ.

3.3. Устанавливается следующий порядок организации и проведения Смотра:

3.3.1. Организация и проведение Смотра среди подразделений осуществляется на основании совместного решения комиссии по охране труда и специалиста по ОТ.

3.3.2. Материалы Смотра оформляются протоколом.

3.3.3. Оперативная и методическая работа по организации и проведению Смотра возлагается на комиссию по охране труда института.

3.3.4. Комиссия по охране труда работает в течение всего периода прохождения Смотра и подводит итоги по результатам работы за год.

3.3.5. В ходе Смотра комиссия обобщает положительный опыт в решении вопросов охраны труда и способствует его внедрению как внутри структурных подразделений, так и в целом по институту.

4. Условия смотра-конкурса.

4.1. Основными показателями для оценки работы по охране труда в ходе Смотра среди структурных подразделений являются:

- организация и функционирование системы управления охраной труда в подразделении;

- состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- своевременное выполнение мероприятий, намеченных актами расследования несчастных случаев (при их наличии);

- выполнение годовых планов мероприятий по охране труда и освоение выделенных средств;

- обеспечение работающих санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;

- наличие и работа уголков по охране труда;

- обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- проведение обучения, стажировки, инструктажей, проверки знаний;

- выполнение мероприятий по результатам специальной оценки условий труда в части снижения количества вредных или опасных условий труда;

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров персонала;

- организация и проведение дней охраны труда;

- организация и проведение проверок состояния охраны труда на рабочих местах.

- обеспечение общественного контроля со стороны уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организация их работы;

- изучение и внедрение в структурном подразделении передового опыта работы в сфере охраны труда;

- организация выполнения предписаний органов, осуществляющих государственный и ведомственный надзор и контроль в области охраны труда;
- обеспеченность работников инструкциями по охране труда;
- своевременное и качественное предоставление отчетности по охране труда и информации по выполнению распорядительных документов;
- гласность в проведении Смотра и активное участие работников структурных подразделений АНО ВО МОСИ в проводимых мероприятиях.

4.2. Выполнение распорядительных документов АНО ВО МОСИ, находящихся на постоянном контроле, а также других распорядительных документов по вопросам охраны труда.

4.3. При подведении итогов Смотра среди структурных подразделений могут быть введены дополнительные условия и показатели для оценки эффективности работы коллективов по охране труда.

Например:

- соблюдение графиков обучения и проверки знаний, инструктажей работников подразделения;
- отсутствие (наличие) замечаний за состоянием и ведением документации по охране труда в подразделении;
- проведение проверок состояния охраны труда на рабочих местах руководителями, специалистами и уполномоченными самого структурного подразделения.
- отсутствие (наличие) замечаний по охране труда, выявленных специалистом по ОТ, органами надзора и контроля;
- ведение документации по охране труда в подразделении (дни ОТ, проверка рабочих мест, инструктажи, проверка знаний, планирование и др.);
- выполнение предписаний органов надзора и контроля;
- ознакомление работников с локальными нормативными актами по охране труда (приказами, положениями, должностными инструкциями).
- и другое.

4.4. Показатели Смотра оформляются в соответствии с Приложением № 1 к настоящему положению.

5. Порядок подведения итогов

5.1. По результатам текущего года показатели Смотра оформляются структурными подразделениями по форме Приложения № 1 и представляются в комиссию по охране труда АНО ВО МОСИ до 10 декабря текущего года. Результаты Смотра оформляются с приложением фотографий, видеофильмов, графических материалов и другой информации, отражающих состояние охраны труда в подразделении и результаты проделанной в ходе Смотра работы.

5.2. Промежуточные итоги Смотра среди структурных подразделений подводятся комиссией по охране труда АНО ВО МОСИ с составлением протокола.

5.3. По итогам года структурным подразделениям в зависимости от результатов проведения Смотра присваиваются соответствующие места.

5.4. Комиссия по охране труда АНО ВО МОСИ в ходе Смотра и при подведении итогов вправе запрашивать от структурных подразделений дополнительные сведения, характеризующие их деятельность в вопросах охраны труда и проводить дополнительные проверки.

5.5. Структурные подразделения, у которых в период проведения Смотра были допущены несчастные случаи независимо от тяжести последствий, рассматриваются постоянно действующей комиссией по охране труда особо и могут быть исключены из подведения итогов, но работы по проведению смотра они продолжают, и материалы в комиссию представляют.

6. Награждение победителей

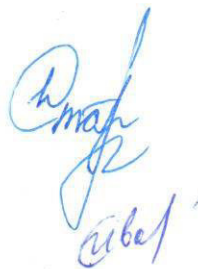
6.1. Структурное подразделение и уполномоченные по охране труда, набравшие в Смотре - конкурсе наименьшее количество штрафных баллов награждаются в текущем году денежной премией.

6.1.1. Подразделение:

- победитель, занявший 1 - е место (1500 руб.);
- победитель, занявший 2 - е место (1000 руб.);
- победитель, занявший 3 - е место (500 руб.).

Специалист по охране труда

Согласовано:
Экономист ПФО



И.Л. Старыгин

С.В. Иванова

Приложение 1
к Положению утвержденному
приказом ректора от 24.01.2018 г. № _____

ТАБЛИЦА ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Основные показатели работы уполномоченного по охране труда	Оценка (в баллах)	Результат работы (в баллах)		Всего баллов за 2 года
		1 год	2 год	
Наличие плана работы уполномоченного по охране труда	10 баллов			
Количество проверок, проведенных уполномоченным в составе комиссий	5 баллов (за проверку)			
Количество самостоятельных проверок с выдачей предложений (представлений)	5 баллов (за одно представление)			
из них выполнено (одно представление)	10 баллов (за каждое выполненное)			
Количество обращений о привлечении к ответственности виновных лиц, допустивших нарушения требований охраны труда	10 баллов (за одно обращение)			
Предъявлено требований к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников	5 баллов (за 1 требование, подтвержденное его копией)			
Участие в рассмотрении коллективных (индивидуальных) трудовых споров, связанных с изменениями условий и охраны	2 балла (за каждый случай подтвержденный копией протокола)			
Участие в подготовке мероприятий для включения в соглашения по охране труда	3 балла			
Выполнение мероприятий соглашения по охране труда (одно мероприятие, выполненное в полном объеме)	3 балла			
Количество выступлений уполномоченного на собраниях трудового коллектива, собраниях по вопросам охраны труда	3 балла (за 1 выступление подтвержденное копией протокола).			
Участие в организации и проведении СОУТ по условиям труда	3 балла			
Наличие уголка охраны труда	10 баллов (ставится в графу «Всего баллов»)			
Внедрено предложений, направленных на улучшение условий и охраны труда	5 баллов (за 1 предложение подтвержденное копией протокола)			
Общая сумма баллов				